

# 台灣水泥公司人權政策

2024年3月20日第24屆第30次董事會通過修正

本公司恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》、《聯合國原住民權利宣言》及《國際勞工組織第169號有關在獨立國家中的原住民和部落民族公約》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，絕不允許參與任何違反人權之行為。充分體現尊重與保護人權之責任，有尊嚴的對待及尊重一切員工，包含契約人員、實習生等。

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司、合資公司、其他具有實質控制能力之集團關係企業組織，以及供應商及商業夥伴。落實方針如下：

## 一、多元包容性與工作機會均等

1. 服膺國家一切勞動法令，禁用童工、禁止人口販運、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力營造多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境。
2. 員工不因個人性別(含性傾向)、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，遭受任何差別待遇或任何形式之歧視。
3. 提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。
4. 保障當地社區居民、原住民、婦女、移工、契約人員、殘疾人士與弱勢團體等之公平就業機會與勞動權利。

## 二、提供安全與健康的工作環境

1. 提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救設施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
2. 主動關心並管理員工異常工作負荷情形，避免超時工作，定期實施勞工安全相關教育訓練。
3. 遵循以人權為本(Human Rights-Based Approach)原則與享有飲水和衛生設施的人權(Human Rights to Water and Sanitation)精神，於工作環境提供安全、衛生且充足之飲用水與衛生設施，並確保使用者得不受歧視使用。

## 三、尊重員工集會結社自由

尊重員工的基本人權保障，維護員工享有組織工會與團體協議的權利，並提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係。

#### 四、協助員工維持身心健康及工作生活平衡

關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查外，另積極舉辦健康管理講座；辦理文康休閒及多元活動包含：藝文、運動、家庭日等項目，適時邀請眷屬或親子參與，豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

#### 五、重視利害關係人需求：

1. 重視利害關係人需求，定期檢視和評估人權相關風險、影響與減緩措施，並將人權政策執行成果，持續以公開透明的形式，定期向利害關係人揭露。
2. 提供多元有效溝通管道，利害關係人得向本公司回饋意見或檢舉疑似違規行為，本公司依循《違反從業道德行為檢舉制度》，秉持自由、事前、知情同意原則(Free, Prior, Informed Consent, FPIC)，保護檢舉人不受不法侵害，確保檢舉人與相關人之合法權益，包含若有相關利害關係人因檢舉行為而需另行安置，將提供適當的補償，並避免發生強制驅逐行為。

申訴專線電話：02-7719-7628、02-7719-7631

申訴專用傳真：02-2531-6897

申訴電子信箱：hrservice@taiwancement.com；TCCsuggestion@taiwancement.com

內部系統平台：台泥公司官網/內部系統/安心平台

#### 六、個人資料保護

本公司遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。

七、本政策經董事會通過後施行，修正時亦同。

八、本公司人權政策，同步於公司ESG專區及相關報告書中公開揭露。